

Informasjon – åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger

Loven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Det betyr at vi og andre bedrifter nå må være mer åpne og transparente om hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderinger skal gjøres i tråd med OECDs retningslinjer og ansvarlighet skal forankres i virksomhetens styrende dokumenter. Aktsomhetsvurderinger skal hjelpe til med å kartlegge faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller indirekte bidratt til. Dersom slike negative konsekvenser identifiseres må virksomheten iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense disse.

Aktsomhetsvurderingene med tilhørende tiltak må dokumenteres og utføres regelmessig.

MP Pensjon

En viktig del av vårt samfunnsansvar at vi kan være sikre på at vi samt våre forretningspartnere og selskaper vi har investeringer i, driver virksomheten uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi gjennomfører derfor aktsomhetsvurderinger og offentliggjør redegjørelse for vårt arbeid i tråd med bestemmelsene i åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurderinger i MP Pensjon

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen og forretningspartneres virksomhet. MP Pensjon foretar også aktsomhetsvurderinger i våre investeringsporteføljer. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres årlig og i forbindelse med nye forretningspartnere eller nye investeringer.

Fremgangsmåte og prosess

Vi starter med en avklaring på hvorvidt den aktuelle aktsomhetsvurderingen er gjennomført tidligere og om det har kommet ny informasjon. Her har vi da mulighet for å trekke på dokumentasjon og kunnskap fra tidligere.

Egen virksomhet

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i vår virksomhet gjennom blant annet våre etiske retningslinjer. Vi har en ekstern kanal for varsling for våre medarbeidere.

Forretningspartnere

Det gjennomføres en overordnet risikovurdering på vårt kjennskap til forretningspartneren, hjemland, risikobrancher og hvilke ytelser/tjenester vi mottar. Ut ifra denne vurderingen gis en score på risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Skala

Score	Betyr	Skala, omfang og gjenopprettingsmulighet for den negative påvirkningen
1	Lav	Lav alvorlighetsgrad og/eller liten utstrekning av påvirkningen, trenger ingen gjenoppretting
2	Medium	Medium alvorlighetsgrad og/eller utstrekning av påvirkningen, ikke behov for / enkelt å gjenopprette
3	Høy	Høy alvorlighetsgrad og/eller utstrekning av påvirkningen, kan gjenopprettes, men kostbart/risiko
4	Svært høy	Svært høy alvorlighetsgrad og/eller utstrekning av påvirkningene, krevende / kan ikke gjenopprettes

Prioriteringsgrenser

Total-score	Prioritering
8 - 20	Prioriter nå
5 - 8	Ikke prioritert

Ved behov gjøres det nærmere oppfølging.

Investeringsporteføljer

Aktsomhetsvurderinger i investeringsporteføljer gjennomføres ved å vurdere kvaliteten på selskapenes egen rapportering.

Utvalget av selskaper vi kontrollerer er risikobasert (sektorvurdering) samt vektet ut ifra vår eierandel i selskapet og investeringens vekt i vår portefølje. Ved denne gjennomgangen har vi sett på norske selskaper.

Ved behov gjøres det nærmere oppfølging.

Konklusjoner

Vi kan ikke se at det pr i dag er vesentlig risiko for at egen virksomhet, våre forretningspartnere eller norske selskaper vi har investeringer i, driver sin virksomhet på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeid fremover

Alle nye forretningspartnere, og eksisterende ved revisjon av avtaler, skal akseptere og signere vår etiske standard for forretningspartnere.

Informasjon om vårt arbeid

Hvis du ønsker mer informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan du sende en epost til firmapost@meipen.no

Oslo 14.06.23

Styret og daglig leder

Dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ikke håndskrevne signaturer.